

САМОПРОЦЕНА института

МЕТОДОЛОГИЈА И УПИТНИК

МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Увод

Институти, уз факултете, чине кључни стуб у научном и иновационом систему Србије. Тренутно постоје 63 акредитована института, од којих је већини (50) оснивач Република Србија. Институти представљају приближно једну трећину укупног истраживачког сектора у Србији, како у погледу људских ресурса, тако и у погледу научних резултата. У институтима је запослено укупно 5.644 особа, од чега су 3.659 истраживачи, који су у периоду 2009-2018. година објавили 23.000 публикација, од укупно 61.000 у целом сектору.

Недавне реформе истраживачког сектора у Србији представљају јединствену прилику да се институти боље позиционирају као поуздани партнери, како у оквиру Европског истраживачког простора, тако и унутар српског друштва, пружајући кључан допринос развоју економије засноване на знању. Нови Закон о науци и истраживањима први пут уводи институционално финансирање института, пружајући им стабилну основу за дугорочно планирање и стратешко размишљање.

Као предуслов дугорочног и стратешког планирања, институти морају имати јасан увид у постојеће стање, као и представу о стању које желе да достигну. Први корак у овом процесу је да институти сагледају сопствене капацитете, резултате, изворе финансирања, партнерства и друге важне аспекте, и процене сами садашње стање, и кључне изазове који могу да их унапреде, ако се на њих адекватно одговори.

Овај документ садржи кратак опис методологије процеса самопроцене као и упитник који ће институтима бити од помоћи приликом пролажења кроз овај процес. Министарство просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР) је приликом израде методологије узело у обзир предлог Заједнице института Србије, процес периодичне провере Европског стратешког форума за истраживачку инфраструктуру (ЕСФРИ)¹, као и друге примере међународне добре праксе у овој области. У исто време, желели смо да пружимо кратак и јасан документ који не би оптеретио институте, већ би им послужио као драгоцену искуство. Коначно, методологија узима у обзир различитост института Србије, у погледу њихове величине, научне области и локације.

Циљеви и методологија

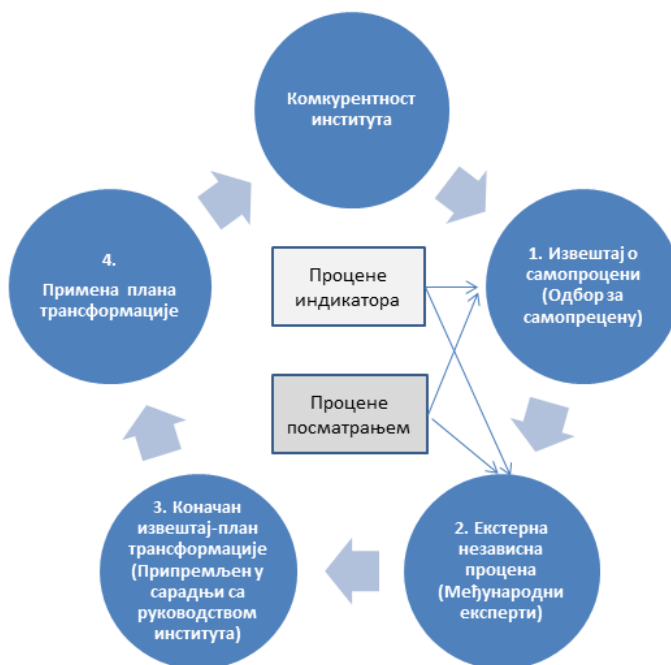
Процене могу да се разликују према тренутку спровођења (*ex-ante*, у току, ванредне или *ex-post*), према намени (формативне или збирне) и по томе ко их врши (унутрашње или екстерне). Овом методологијом предложена је *ad hoc*, формативна самопроцена коју институти врше интерно.

ЦИЉЕВИ: Прикупити релевантне податке о институтима, побољшати дугорочно планирање у институтима и пружити инструкције за креирање институционалне политике финансирања.

Процес укључује прикупљање основних информација о институтима, процену њиховог тренутног стања, капацитета, остварених резултата и механизма управљања, и пружа им могућност да опишу будуће планове и тежње.

¹ Предложена методологија Заједнице института Србије заснива се на методологији коју користи Агенција за квалитет система високог образовања у Каталонији.

Самопроцена је први корак у процесу трансформације сваке институције (као што је приказано на слици 1.). Овај корак ће бити обавезан за све институте. Наредни кораци укључују екстерну међународну процену и припрему планова трансформације на основу резултата укупне процене и у сарадњи са руководством института. Наредни кораци су добровољни и засновани су на сопственом интересу института да учествују.



Слика 1 Процес процене и трансформације рада института (Преузето са: Guide to the evaluation of R&D institutes, Association for the Quality of HE of Catalunya, 2007, http://www.aqu.cat/doc/doc_17975947_1.pdf)

Методологија:

Извештај ће обухватити питања са наративним одговорима у којима се од института тражи да опишу и добре и лоше стране неког аспекта, а укључиваће и одговоре на постављена питања где се од института тражи да да оцену на основу следећег система бодовања²:

5. Одличан	4. Врло добар	3. Добар	2. Довољан	1. Недовољан
-------------------	----------------------	-----------------	-------------------	---------------------

² Систем бодовања је модификована верзија скале од 5 тачака која се користи у Стандардном протоколу за оцењивање (2009-2015), протоколу за процену истраживања у Холандији, који је заједнички објавио Краљевска академија наука и наука Краљевине Холандије (KNAW), Удружење Универзитета у Холандији (VSNU) и холандска организација за научно истраживање (NOW) 2009. године, <http://vsnu.nl/files/documenten/Domeinen/Onderzoek/SEP%202009-2015%20archieff.pdf>

Институт је на истом нивоу као и међународне водеће институције у овом истраживању.	Институт је препознат као национални лидер у овој области.	Национални просек. Институту би погодовала побољшања у овој области.	Институт је солидан, али су неопходна побољшања у овој области.	Ово је критична област и уско грло за институт и захтева озбиљну трансформацију.
---	--	--	---	--

Од института ће се, тражити да напише кратку анализу, за сваки сегмент, до 500 речи, о предностима и слабостима, кључним изазовима са којима се институт суочава, као и да ли су учињени било какви кораци за њихово ублажавање. Покушајте да идентификујете која је врста подршке потребна, а која тренутно недостаје, што би могло помоћи институту да трансформише овај сегмент свог рада. Институт може приложити одговарајуће пратеће доказе који подупиру анализу на крају извештаја.

Процес и временски оквир

Сви акредитовани институти ће добити ове смернице и одговарајући упитник самопроцене од МПНТР-а. Први задатак института је да именује Одбор за самопроцену (у даљем тексту: Одбор) са три до десет представника института. У састав Одбора треба укључити представнике различитих истраживачких јединица / тимова, најмање једног представника руководства института, најмање једног младог истраживача (до десет година након докторирања) и најмање једног представника административног тима института. Такође се препоручује укључивање, где је то могуће, представника научног већа, управног одбора, канцеларије за трансфер технологија, иновационог центра или других релевантних организационих јединица института. Састав и величина Одбора могу варирати у зависности од величине, састава и организационог модела института. Сви институти би требало да узму у обзир горе наведене смернице. Имена и функције чланова Одбора биће укључени у Извештај о самопроцени (у даљем тексту: Извештај).

Одбор ће саставити предлог извештаја, при чему ће обавити транспарентне консултације са другим истраживачима. Састављен Извештај треба да буде доступан свим запосленима најмање седам дана за коментаре. Након тога, остаје још једна недеља за ревизију Извештаја на основу информација добијених од запослених, као и достављање коначне верзије МПНТР у петој недељи од пријема овог захтева. Институт би требало да пошаље извештај МПНТР, по завршетку горе наведених корака, а до пет недеља након што је добио упутство и захтев.

Након што МПНТР прегледа извештај, подстицаће се да институти учине овај извештај јавно доступним, стављајући га на своје веб странице.

За институте који одлуче да учествују у екстерној процени, коју ће спровести међународни стручњаци у координацији са МПНТР, извештај о самопроцени ће послужити као улазни податак за међународну процену.

Извештај о самопроцени института

Следећи упитник је образац за ваш Извештај о самопроцени. Молимо вас да одговорите на сва питања и оцените себе тамо где се захтевају нумерички резултати, према горе описаном систему бодовања. У сваком сегменту где се од вас тражи да извршите анализу, наведите и позитивне и

негативне аспекте одређене области рада у вашем институту. При томе можете користити доказе као што су извештаји, графикони, линкови које можете да додате као прилог у свој извештај у било ком формату. Покушајте да доставите документе на енглеском језику кад год је то могуће. Молимо вас да у својој анализи размислите о могућим решењима проблема са којима се институт сусреће, као и које су препреке за спровођење тих решења (да ли су административне, правне, финансијске, недостатак капацитета, недостатак међународне експертизе или друго).

Основне информације о институту:

Назив института: **Институт за српску културу Приштина - Лепосавић**, са привременим седиштем у Лепосавићу

Година оснивања: **1987**

Визија: **Да Институт постане стожер науке на простору Косова и Метохије и шире, да окупи истакнуте научне раднике који проучавају материјалну и духовну културу српског народа и других становника Косова и Метохије, Србије, Балкана.**

Мисија: **Скупштина САП Косова донела је Закон о оснивању Института за проучавање културе Срба, Црногораца, Хрвата и Муслимана, што је првобитни назив данашњег Института за српску културу Приштина - Лепосавић. Допринос утврђивању научно-истраживачких циљева дале су престижне научне институције у земљи: Српска академија наука и уметности, Косовска академија наука и уметности, Филолошки и Филозофски факултет у Приштини, Нишу, Београду и Новом Саду, Албанолошки институт у Приштини, као и сви самостални научни институти у Београду и велики број истакнутих научних радника. Одлучено је да Институт буде мултидисциплинарна научна институција у области друштвених и хуманистичких наука. Основана су одељења за српски језик, књижевност, националну историју, историју уметности, етнологско и етно-музиколошко, политикологију и социологију, као и научно-документациони центар с научном библиотеком. Кроз своју вишедеценијску историју институт се развио у озбиљну научну институцију која се првенствено бави проучавањем материјалне и духовне културе српског народа на територији Косова и Метохије, Старе Србије и Балкана.**

Примарна подручја истраживања: **српски језик и књижевност, политикологија, социологија, историја, археологија, етнологија, етномузикологија, историја културе и уметности, право.**

Кратко објашњење организационе и управљачке структуре института (највише 150 речи):

Кратко објашњење циљева руководства института за трансформацију у наредних три до пет година (највише 250 речи)

На основу Закона о науци и истраживањима Институт за српску културу Приштина – Лепосавић организован је као научни институт од изузетног научног значаја. Управљачку структуру чине Управни одбор и директор. Научни орган је Научно веће Института. Институт је основан као научна установа у области друштвених и хуманистичких наука – политикологија, социологија, српски језик и књижевност, историја, археологија, етнологија, етномузикологија, историја културе и уметност. Мултидисциплинарна делатност Института организована је кроз рад 27⁴ истраживача у пуном радном односу. Подршку истраживачима даје одговарајућа административно-структурна служба.

Кључне реформе и трансформације у историји института (највише 250 речи):

Институт је након 10 година рада као Институт у оснивању без научног кадра. Током 1998 године добија решење о делимичном испуњавању услова за акредитацију. Дугогодишње усавршавање научног кадра и активности Института доводи до коначног добијања акредитације 2014. године из области хуманистичких наука. Акредитацијом из 2018 године проширено је научно деловање на област друштвених и хуманистичких наука. Интензивирајући научни рад у оквиру научне заједнице Републике Србије и успостављена значајнија научна сарадња са универзитетима и факултетима ван Републике Србије, односно са земљама у окружењу, Аустријом, сарадња са Руском Федерацијом и њиховим научним институцијама и то у највећем обиму на простору Крима.

Какво је претходно искуство института са проценом рада? Молимо опишите. (највише 150 речи):

Није постојала адекватна процена рада, изузев наведених процена везаних за добијање акредитације.

1. Мисија, визија, стратешко планирање и управљање

Процена мисије и визије помаже да се утврди да ли је институт способан да постигне оно што је наведено и да ли их познају запослени и партнери института.

Мисија и визија	1	2	3	4	5
1.1. Институт може независно да дефинише своју мисију и визију.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2. Запослени су упућени у мисију и визију.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3. Партнери су редовно информисани о мисији и визији.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4. Мисија и визија су релевантни за институт, стратешко планирање и свакодневне активности.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.5. Мисија и визија су изводљиве и јасно дефинисане.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.6. Мисија и визија су корисне за институт и запослене.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7. Анализа мисије и визије института (до 500 речи, докази могу бити у анексу):					
Стварање нових знања ради подстицања научног, друштвеног, културног, уметничког и других облика развоја, унапређење научноистраживачких капацитета, јачање међународне научне сарадње, мобилност кадра, неговање традиције и морала, успостављање сарадња са јавношћу, одржавање и унапрђење научноистраживачке инфраструктуре и сарадња са научноистраживачким организацијама.					

За институте је важно да имају добро дефинисане и оствариве стратешке планове који су добро усклађени са визијом и који воде ефикасној расподели ресурса. Начин на који руководство института спроводи стратешки план, организује рад и утврђује процедуре ће такође имати озбиљне ефекте на сам институт. Нису све управљачке структуре адекватне за остварење мисије и визије института.

Стратешко планирање и управљање	1	2	3	4	5
1.8. Институт има добро развијен и остварив стратешки план.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.9. Стратешки план усклађен је са мисијом и визијом	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.10. Запослени су задовољни начином на који су стратегије дефинисане и имплементирани у институт	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11. Постоји механизам за редовно преиспитивање, обнављање и прилагођавање стратешког плана	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.12. Институт има систем осигурања квалитета повезан са пратећим акцијама.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.13. Постоји усклађеност и иновативност у истраживачким програмима института.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.14. Постоје механизми за координацију организационих јединица / истраживачких тимова института					
1.15. Дошло је до синергије која произлази из начина формирања истраживачких јединица.					

1.16. Хијерархија и организациона структура института су адекватне					
1.17. Анализа стратешког планирања и управљања института (до 500 речи, докази се могу приложити):	<p>Стратешким планирањем и управљањем обухватиће се научна истраживања материјалне и духовне културе српског народа на простору Косова и Метохије и других народа и народности, народне и уметничке књижевности, књижевно- теоријских и друштвених, политиколошких, социолошких, историјских, археолошких, етнолошких, етномузиколошких, историје културе и уметности, историјских и правних проблема. језичко и културно наслеђе Косова и Метохије, прикупљање и обрада грађе са простора Косова и Метохије и објављивање научних радова о резултатима истраживања.</p>				

2. Људски ресурси

Људски ресурси представљају најважнији фактор у институту. Питања везана за праћење и развој људских ресурса морају бити јасно дефинисана у стратешком плану и активности које треба дефинисати за побољшања.

Основне информације о људским ресурсима института:

Укупан број запослених (мушкарци / жене): **28**

Број истраживача (мушкарци / жене): **10 / 17**

Доктори наука (мушкарци / жене): **9 / 11**

Пост-докторанти (мушкарци / жене): **1 / 6**

Да ли је неко од истраживача напустио институт да ради у иностранству у 2017, 2018, 2019 и 2020? Ако да, колико истраживача (наведите одвојено за сваку годину)? –**НЕ** и то:

Да ли се неки истраживач вратио из дијаспоре у институт у 2017, 2018, 2019 и 2020? Ако да, колико истраживача (наведите одвојено за сваку годину)? - **НЕ**

Људски ресурси	1	2	3	4	5
2.1. Институт има одговарајуће људске ресурсе да испуни своју мисију и визију.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2. Људски ресурси су обухваћени стратешким планом института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3. Постоје планови обуке и планови размене	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4. Подстиче се и подржава мобилност истраживача	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5. Институт оглашава запошљавање јавно (за оцену 5, потребно је да се све позиције оглашавају међународно)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.6. Постоји одговарајуће техничко особље које подржава рад истраживача (разматра се и њихова обука и развој каријере)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.7. Постоји одговарајуће административно особље које задовољава административни потребе института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.8. Узета је у обзир заступљеност полова на свим нивоима (укључујући више и руководеће позиције) и спомињу их стратешки планови.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.9. Запослени у институту су задовољни (што доказују редовне анкете)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.10. Анализа људских ресурса института (до 500 речи, докази се могу приложити):					
<p>Истраживачки кадар, садржан од 27 истраживача, има 6 виших научних сарадника и ванредних професора, 14 научних сарадника, 2 истраживача-сарадника и 2 истраживача-приправника. Поред тога, научно-истраживачки рад обављају и 3 стручна сарадника. Поред истраживача, на Институт је запослен 1 административни радник у сталном радном односу, и 3 радника по уговору о повременим и привременим пословима. Процена људских ресурса на институту указује на потребу пријема научних саветника и редовних порфесора.</p>					

3. Инфраструктура, лабораторије и опрема

Да би испунио своје истраживачке циљеве и испунио своју мисију и визију, институт мора имати објекте опремљене прикладном опремом, од канцеларија и рачунара, до великих истраживачких објеката и сложене опреме. Чак и за истраживачка подручја која се у великој мери не ослањају на скупу опрему, још увек су потребни одговарајући објекти (на пример приступ међународним базама података).

Основне информације о инфраструктури, лабораторијама и опреми:

Који су главни извори финансирања нове инфраструктуре и опреме у последњих десет година?

Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС.

Да ли институт има неку специфичну истраживачку инфраструктуру (погледајте дефиницију доле)³? Наведите и укратко опишите.

³ Дефиниција ЕСФРИ: „истраживачка инфраструктура“ означава објекте, ресурсе и сродне услуге које научна заједница користи за истраживања на највишем нивоу у њиховим областима и покрива главну научну

Да ли институт учествује у некој међународној истраживачкој инфраструктури? Молимо доставите списак.

Инфраструктура, лабораторије и опрема	1	2	3	4	5
3.1. Објекти и опрема института довољни су за његове активности	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2. Поређење објеката и опреме института са другим еквивалентним институтима у иностранству	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3. Институт надгледа употребу опреме	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4. Институт има инфраструктурни план (може бити део укупног стратешког плана)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5. Истраживачи су задовољни доступним објектима и опремом	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.6. Институт омогућава употребу опреме истраживачима ван института под транспарентним условима	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.7. Анализа инфраструктуре, лабораторија и опреме института (до 500 речи, докази се могу приложити):					

4. Извори и висина финансирања

Износ финансирања који институт може остварити из различитих извора говори о квалитету истраживања, али и о организацији и управљању.

Основне информације о изворима и износима финансирања:

Наведите укупни буџет института у последњих пет година:

2019. – 71.247.183,50

2018. – 60.455.858,43

2017. – 54.833.273,63

опрему или скупове инструмената; ресурсе засноване на знању, попут збирки, архива или структура за научне информације; омогућавање инфраструктуре засноване на информационим и комуникационим технологијама као што су рачунарске мреже (*computing grids*), рачунарске, софтверске и телекомуникационе инфраструктуре или било који други ентитет јединствене природе који је неопходан за постизање изврности у истраживању. Такве инфраструктуре могу бити „централизоване“ или „дистрибуиране“ (организована мрежа ресурса).

2016. – 44.828.251,22

2015. – 43.060.047,56

Наведите своје кључне изворе финансирања: **Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС**

Колики проценат вашег буџета добијате државним финансирањем (све врсте владиног финансирања, укључујући образовање, истраживање, регионалну и локалну управу ...): **100%**

Наведите своја три најбоља компетитивна или индустријска пројекта (у смислу буџета пројекта) у последње три године:

1. **Материјална и духовна култура Косова и Метохије 178028**

2. /

3. /

...

Извори и нивои финансирања	1	2	3	4	5
4.1. Институт има адекватно финансирање за своје активности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Институт има проактивну политику прикупљања средстава	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3. Постоји административна и техничка подршка за истраживаче када пријављују пројекте различитим изворима финансирања	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.4. Административни капацитети финансијског одељења института довољни су за обраду свих извора финансирања	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.5. Институт је у могућности да створи довољно финансирања из привреде	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.6. Све у свему, финансирање је кохерентно са стратешким циљевима института	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.7. Анализа извора и висине финансирања института (до 500 речи, докази се могу приложити):					
<p>Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС нам омогућава стабилну финансијску конструкцију и реализацију делатности Института. Сопствени приходи су малог обима обзиром да издавачка делатност није у већем обиму заступљена у финансијској конструкцији Института. Проблем који је актуелан односи се на дистрибуцију научних радова, монографија, одн. продају наших издања јер се од пре извесног времена морају царинити наше пошиљке, а што нам ствара озбиљне проблеме за додатно финансирање, односно попуну сопствених средстава.</p>					



5. Сарадња са привредом, домаћим и страним НИО, другим организацијама и друштвом

За сваки институт, сарадња са другим носиоцима интереса може имати велики утицај на његову научну изврсност и релевантност за друштво. Различита организациона и управљачка искуства могу подстаћи такву сарадњу.

Основне информације о сарадњи института са привредом, другим научноистраживачким организацијама и друштвом:

Да ли институт сарађује са универзитетима (укључујући и у наставним активностима)? Ако је одговор да, укратко опишите:

Наведите пет најзначајнијих међународних истраживачких институција са којима институт сарађује:

1. **Черноморский информационно-аналитический центр, Российская Федерация;**
2. **Јужни савезни универзитетом из Ростова на Дону;**
3. **Кримски федерални универзитет Вернадског;**
4. **Европски универзитет Дистрикт Брчко, Босна и Херцеговина;**
5. **Институт за српску културу – Никшић.**

Да ли институт сарађује са привредом (укључујући и патенте, трансфер технологија и лиценце)? Ако је одговор да, укратко опишите: **НЕ**

Наведите пет најзначајнијих привредних организација са којима институт сарађује:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Да ли институт сарађује са међународним организацијама? Ако је одговор да, укратко опишите:

Наведите пет најзначајнијих међународних организација са којима институт сарађује:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Укратко опишите своја три главна доприноса друштву у протекле две године:

1. Одржавање континуираних проучавања и очување културе и традиције, сагледавање политичких дешавања као и историјских и социолошких аспеката на простору Косова и Метохије

2. Публиковање резултата истраживања у 30 монографија и око 200 радова у научном часопису Баштина и тематским зборницима.

3. Развој научног кадра у оквиру Института, као и подстицање младих истраживача на усавршавање и усмеравање свог истраживачког рада на проучавању ових простора.

Извори и нивои финансирања	1	2	3	4	5
5.1. Институт има јаку сарадњу са другим истраживачким институцијама у земљи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2. Институт има јаку сарадњу са међународним истраживачким партнерима	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3. Институт промовише свој социјални допринос и користи медије да јасно и тачно опише своје активности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4. Услуге трансфера технологије пружају се унутар куће или се осигуравају кроз партнерство са другим развојно-истраживачким установама / универзитетима	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5. Институт се активно обраћа партнерима из приватног сектора	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6. Институт активно учествује у решавању друштвених изазова	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7. Анализа сарадње института (до 500 речи, докази се могу приложити):					

Научна сарадња Института са међународним научним институцијама је у протеклих неколико година интензивирана, како одласком наших истраживача на међународне научне скупове у друге државе, тако и доласком истраживача из других држава на наше научне скупове.

6. Резултати истраживања

Квантитативни и квалитативни резултати су кључни елементи у евалуацији истраживачких институција. Број и утицај, као и изврност и релевантност таквих резултата су битни за оцењивање.

Основне информације о резултатима истраживања института ⁴:

Наведите пет главних достигнућа вашег института у последње три године (то би могло бити било шта што сматрате релевантним, попут награда, међународних пројеката, публикација у водећим часописима, домаћин великим научним конференцијама, великим индустријским пројектима, изложбама и сл.): **Награда Европског универзитета Брчко Дистрикта из Босне и Херцеговине, Награда Кримског федералног универзитета Вернадског, Награда за прво место за издаваштво у 2019. години на сајму књига у Андрић граду Вишеграду.**

Да ли ваш институт има интерне правилнике везане за интелектуално власништво?

Резултати истраживања	1	2	3	4	5
6.1. Институт постиже одличне и међународно признате резултате	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2. Подстичу се истраживачи да објављују у висококвалитетним и утицајним публикацијама	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.3. Подстичу се истраживачи да штите интелектуално власништво кад год је то могуће и пружа им се подршку у томе	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6.4. Истраживачи учествују у међународној евалуацији програма и међународни су рецензенти за врхунске часописе	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.5. Постоји систем за прикупљање информација о свим резултатима које су постигли ваши истраживачи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.6. Постоји систем за активно промовисање свих резултата које су постигли ваши истраживачи	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⁴ Пошто су детаљне информације о броју публикација и других научних резултата недавно послате МПНТР-у, од вас нећемо тражити да ове податке унесете овде, већ ћемо се позивати на информације које сте већ доставили.

6.7. Подстичу се резултати постигнути у сарадњи са привредом	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.8. Запослени сматрају да се њихови резултати вреднују у институцији и друштву	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.9. Анализа резултата истраживања института (до 500 речи, докази се могу приложити):					

7. Будући планови и тежње / прикупљене информације о самопроцени

Резултати самопроцене имају за циљ да помогну институцији да се унапреди, идентификујући њене снаге и слабости и начине побољшања. У овом сегменту желимо да сазнамо више о вашим будућим плановима, али и о томе како је процес самопроцене прошао у оквиру институције.

Опште информације и повратне информације:

Наведите имена и титуле чланова Одбора за самопроцену:

1. Др Јасмина Ахметагић, виши научни сарадник, председник,
2. Др Јован Симијановић, научни сарадник, члан,
3. Докторанд Марина Мијатовић, члан,
4. Милосава Вујовић, библиотекар, секретар редакције и технички секретар.

...

Опишите реакције колега на нацрт Извештаја о самопроцени (Колико је примљених коментара, да ли су генерално позитивни или негативни или углавном технички? Навести кључне коментаре.).

Генерално су позитивни коментари. Истраживачи имају подршку за бављење научним радом у сваком смислу и публикавање резултата рада свог рада како у земљи тако и у иностранству.

Да ли је ваш институт заинтересован да учествује у спољној међународној процени након ове самопроцене⁵? Ако је одговор да, наведите било какве проблеме или услове под којима бисте били заинтересовани.

Не

Наведите листу већих догађаја за које очекујете да ће се догодити у вашем институту у наредне две године (велике инвестиције, промене у организационој структури, нови ангажмани, велики

Повраћај нашег објекта, пословне зграде од 840 метара квадратних у Приштини, ул. Ваљевска 11, коју је СПЦ на незаконит начин добила, односно реституцијом, стога током наредне две године биће поднет захтев за поништај решења о реституцији правним путем обзиром да имамо право а према закону користећи ванредни правни лек за ванредно преиспитивање донетог решења о реституцији нашег пословног објекта.

међународни пројекти ...):

Укратко опишите своје искуство у процесу самопроцене. Да ли је постојала подршка колега? Да ли је постојао договор унутар чланова Одбора?

Чланови Одбора за самопроцену су активно учествовали у раду на самопроцени Института.

⁵ МПНТР ће накнадно пружити додатне детаљне информације о екстерним проценама и позваће све заинтересоване институте да поднесу своје пријаве за учешће у процесу.